



親愛的企業主：

雷德伍德城市謹致此函，通知您本地最低工資已確定於 2020 年 1 月 1 日生效。市議會批准雷德伍德城的本地最低工資比加利福尼亞州的最低工資更快實施，在去年獲得本地企業的大量回饋意見後，到 2020 年達到 15 美元。

從 2020 年 1 月 1 日開始，雷德伍德城的本地最低工資為 15.38 美元，適用於在雷德伍德城地界內營運的所有企業以及每週至少工作兩小時或更長時間的任意僱員。（第 2443 號法令）。以下是未來本地最低工資調整時間表，旨在幫助低薪工人應對雷德伍德城的高生活成本。

生效日期	本地最低工資
2019 年 1 月 1 日	13.50 美元
2020 年 1 月 1 日	15.00 美元 + 2019 CPI
2021 年 1 月 1 日	15.00 美元 + 2020 CPI

為確保遵守本市新的本地最低工資法律，您的企業必須在 2020 年 1 月 1 日前完成下列行動。

- 在工作場所或作業現場的可見位置發佈本市提供的通知（瀏覽本市官方網站 [www.redwoodcity.org/minimumwage](http://www.redwoodcity.org/minimumwage)，獲取中文、英文和西班牙文的），在這裡工作的任何僱員都可以看到當前的雷德伍德城市最低工資率及城市法律所規定的他們的各項權利。
- 這些通知應以中文、英文和西班牙文張貼，以確保所有僱員了解最低工資率及其權利。
- 與僱員有關的記錄必須至少儲存 3 年，並且本市可以存取（藉助適當通知以及在雙方同意的時間），從而對合規進行監測。如果沒有保留此記錄，或者本市未獲合理存取此類記錄的權限，則僱員對其獲付金額的說明將被認為是準確的（減去明確且令人信服的相反證據所證明的金額）。

### 強制執行

未支付最低工資，將被視為違規行為，即從工資到期日緊後的日期起計，一直持續到工資全額支付日緊前的日期。

該法令授予本市強制執行措施，其中包括每天或每天的部分時間為每位被侵犯的僱員發出帶最高罰款 50 美元的行政引文，核發行政合規令和提起民事訴訟以獲得救濟和損害賠償，以及法庭上的民事處罰。本市可以撤銷或暫停雇主持有或申請的任何註冊證書、許可證或執照，直到違規行為得到糾正。

此外，任何權利遭受雇主侵犯的個人、實體或代表此類公眾行事的實體，都可以針對違反最低工資法的雇主或其他人，向法院提起民事訴訟。

### 打擊報復

雇主以任何方式歧視任何人或對任何人採取不利行動，以對其行使其受「地方最低工資法令」保護的權利進行打擊報復，均屬違法行為。僱員權利包括但不限於下列能力：提出投訴或通知任何人任何一方被指控不合規，向任何人通知其可能權利並協助他們主張此類權利。該法令也保護任何錯誤但本著誠信精神指控不合規行為的人。打擊報復可能包括，在一個人行使其受保護權利後 120 天內終止雇傭關係。

有關本地最低工資法令的更多資訊，請瀏覽本市的官方網站：[www.redwoodcity.org/minimumwage](http://www.redwoodcity.org/minimumwage)。

如果您對本市新的最低工資法律有任何疑問，請致電城市經理辦公室：650-780-7300。

提前感謝您的合規行動。

雷德伍德城市

2019年1月1日